

Mon projet de vie

Billy



Projet de vie socioprofessionnel :

Salarié à temps plein à la coopérative de solidarité Les Ateliers Boirec (C.T.A.).

Historique de la démarche :

Le projet de vie a permis à Billy de se questionner concernant son avenir professionnel (ses forces, ses habiletés, ses intérêts) dans le cadre de la transition école – travail – vie adulte. Ce dernier avait expérimenté divers stages scolaires, mais avait mentionné vouloir travailler manuellement, physiquement et avoir un intérêt spécifique pour le travail en industrie forestière (usine).

Actualisation :

Des démarches ont été enclenchées afin que Billy puisse être évalué et être sur une liste d'attente pour avoir la possibilité de faire partie d'une banque de candidats potentiels pour C.T.A. Ce dernier a passé une entrevue et sa candidature a été retenue. Billy est en poste aux ateliers Boirec depuis 2 ans où il opère la scie à panneaux. Billy a eu besoin de support de l'agente d'intégration pour l'apprentissage de sa routine de travail. Après une semaine, Billy était complètement autonome. L'employeur mentionne que Billy s'est très bien intégré à l'équipe et que son travail est bien fait. Billy est un employé très polyvalent et consciencieux.

Ce que le projet de vie lui a apporté :

Billy a pris beaucoup de confiance en lui. Faire partie de l'équipe de Boirec est très valorisant pour lui. Il s'est grandement amélioré en ce qui concerne sa timidité et il initie davantage les échanges avec ses collègues de travail. Le fait d'avoir un « vrai travail » avec un « vrai salaire » a permis à Billy d'aller vivre en appartement ce qui maximise son autonomie.

Collaborateurs :

Michel Racine (employeur Ateliers Boirec);
Johanne Labelle (responsable évaluation/entrevue CTA (Emploi Québec);
O.P.H.Q.;
Lorraine Morin (superviseur);
Annie Lafontaine (agente d'intégration).